

Sisällysluettelo

SISÄLLYSLUETTELO	1
1. POHJOLA-NORDENIN NUORISOLIITON TAVOITTEET JA TOIMINNAN PAINOPISTEALUEET VUONNA 2020	2
2. NUORISOLIITON JÄRJESTÄMÄ VALTAKUNNALLINEN JA KANSAINVÄLINEN TOIMINTA	3
TOIMINTAVUODEN TAPAHTUMAT 2020	3
KOULUTUS- JA KURSSITOIMINTA 2020	6
3. PAIKALLISOSASTO- JA JÄSENJÄRJESTÖTOIMINTA	7
PAIKALLISOSASTOTOIMINTA	7
JÄSENJÄRJESTÖTOIMINTA	8
4. TIEDOTUS- JA JULKAISUTOIMINTA	8
VIESTINNÄN KEHITTÄMINEN	9
TIEDOTUSTAPAHTUMAT	9
5. LIITON EDUNVALVONTA	11
6. YHTEISTYÖTAHOT JA EDUSTUKSET	11
NUORTEN POHJOISMAIDEN NEUVOSTO	11
NORDEN-YHDISTYSTEN NUORISOLIITTO (FNUF)	12
HANASAAREN RUOTSALAI-SUOMALAINEN KULTTUURIKESKUS	12
POHJOISMAINEN KULTTUURIPISTE	12
POHJOLA-NORDEN RY	13
SUOMEN NUORISOYHTEISTYÖ ALLIANSSI RY	13
MUUT TÄRKEIMMÄT YHTEISTYÖTAHOT	13
7. NORDJOB -LIKKUVUUSOHJELMA	14
8. HALLINTO	15
VIRALLISET KOKOUKSET	15
ORGANISAATIO	16
HALLITUS	16
TOIMISTO	16
9. TALOUS	17
10. POHJOLA-NORDENIN NUORISOLIITON PAIKALLISOSASTOT (8)	18
11. JÄSENJÄRJESTÖT (27)	18
LIITE: LYHYT KIRJALLINEN YHTEENVETO POHJOLA-NORDENIN NUORISOLIITON TOIMINNASTA AJALTA TAMMI-HEINÄKUU 2019	20

1. Pohjola-Nordenin Nuorisoliiton tavoitteet ja toiminnan painopistealueet vuonna 2020

Pohjola-Nordenin Nuorisoliitto (jatkossa PNN; Nuorisoliitto; Liitto) on puoluepoliittisesti sitoutumaton, valtakunnallinen kansalais-, asiantuntija- ja palvelujärjestö. Tarkoituksenamme on luoda, ylläpitää ja kehittää pohjoismaisuutta Suomessa. Toimialaamme ovat pohjoismaiset kysymykset, kuten kulttuurivaihto, politiikka, edunvalvonta ja yhteistyö pohjoismaisuuden edistämiseksi.

Kansalaisjärjestönä osallistumme aktiivisesti pohjoismaiseen keskusteluun mm. aloitteiden ja kannanottojen avulla tuoden nuorten näkökulman esiin pohjoismaisissa kysymyksissä. Asiantuntijajärjestönä järjestämme yleistä tiedotustoimintaa ja koulutusta varsinaisen jäsenistömme lisäksi myös muille kiinnostuneille tiedotuspäivien, seminaarien ja messujen muodossa, sekä sähköisten tiedotusvälineiden kautta. Palvelujärjestönä järjestämme kulttuuri- ja koulutustoimintaa mm. kielikurssien muodossa sekä edistämme pohjoismaista nuorisovaihtoa erityisesti liiton hallinnoiman Nordjobb-liikkuvuusohjelman avulla. Liiton virallisia kieliä ovat suomi ja ruotsi.

Nuorisoliitolla on paikallisosastoja eri puolilla Suomea sekä sisarjärjestöt kaikissa Pohjoismaissa. Jäsenistöön kuuluu myös lähemmäs 30 jäsenjärjestöä, joille Nuorisoliitto on ennen kaikkea asiantuntija, linkki pohjoismaiseen yhteistyöhön ja pohjoismaisten ja kansainvälisten teemojen keskustelufoorumi. Vastaamme oman toimintamme ja Nordjobb-liikkuvuusohjelman ohella Nuorten Pohjoismaiden Neuvoston (*UNR, Ungdomens Nordiska Råd*) sihteeristöstä.

PNN uudistaa toimintaansa ohjaavan strategian kolmen vuoden sykleissä. Vuosi 2020 on strategiakauden 2018–2020 viimeinen vuosi. Vuoden sisällöllisenä teemana on ”Pohjoismaat globaalissa maailmassa”. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että haluamme saada nuorten ja eri asiantuntijoiden äänet kuuluviin keräämällä heidän visionsa pamflettiin, joka esitellään ja jota debatoidaan syksyllä järjestävässä tapahtumassa. Pamfletissa vastataan eri näkökulmista kysymyksiin pohjoismaisen yhteistyön tulevaisuudesta, ja siitä, mikä on pohjoismaiden rooli kansainvälisessä yhteistyössä, sekä miten Pohjoismaat ottavat huomioon globaalit haasteet kuten ilmastonmuutoksen. Osallistumme myös pohjoismaisen yhteistyön kehittämiseen tähän teemaan liittyen. Järjestämme Pohjoismaiden neuvoston ja Pohjoismaiden ministerineuvoston nuorisaloitteeseen liittyen nuorten kansallisen biodiversiteettitapahtuman, ja kampanjoimme aloitteen puolesta ympäri vuoden.

Liiton vuoden 2020 sisäisenä/organisatorisena teemana on yhteistyö jäsenjärjestöjen kanssa. Teemaan liittyen pyrimme yhteistyöhön muiden kansainvälisten nuorisojärjestöjen, kuten Suomen YK-nuorten ja Eurooppanuorten kanssa. Jatkamme opiskelijajärjestöyhteistyön kehittämistä. Poliittisen ohjelman päivittäminen ja jalkauttaminen järjestön paikallisosastojen ja jäsenjärjestöjen pariin on läpivuotinen prosessi. Viestinnässämme nostamme esiin nuoria pohjoismaisia ääniä, sekä paikallisosastojemme toimintaa ja osaamista erityisesti sosiaalisen median avulla. Uudet tiedonvälityskäytännöt mahdollistavat aiempaa tehokkaamman rekrytointikampanjan toteuttamisen. Tavoitteenamme on, että paikallisosastomme kykenevät toimimaan omilla alueillaan itsenäisemmin, ja että heillä on edellytyksiä toimia liiton äänitorvena pohjoismaisissa asioissa. Heidä kannustetaan esimerkiksi järjestämään eri konseptien tapahtumia omalla alueellaan. Sen sijaan heidän taloushallintonsa siirtyy paikallisosastojen valtuutuksella liitolle.

Teemavuoden tapahtumien ohella haluamme edelleen toimintavuonna 2020 tarjota sisällöllisesti monipuolista ja alueellisesti laajaa toimintaa jäsenjärjestöillemme, jäsenillemme sekä muille pohjoismaisuudesta kiinnostuneille nuorille. Perinteisten tapahtumien lisäksi laajennamme maksuttomien, kaikille avoimien kielikurssien perinnettämme, sekä tarjoamme jäsenillemme pohjoismaisia elämyksiä kuten kulttuuriteemaisen jäsenmatkan pohjoismaiselle alueelle tai kulttuuritapahtumaan. Järjestämme myös yhteismatkan pohjoismaalaisten nordjobbareiden kanssa Viroon.

Vuoden 2021 teemoja aletaan valmistella toimintavuoden 2020 aikana. Suomi on Pohjoismaiden Ministerineuvoston puheenjohtajamaa 2021, mikä nostaa Pohjoismaista profiilia Suomessa.

Myöhemmin tässä toimintasuunnitelmassa esitellään tarkemmin liiton toimintavuoden 2020 tapahtumat ja kurssit, paikallisosastoille ja jäsenjärjestöille suunnattu toiminta, tiedotustoiminta, edunvalvontasektori sekä Nordjobb-ohjelman tavoitteet ja aktiviteetit. Lopussa on omat lyhyet lukunsa liiton hallinnosta ja taloudesta.

2. Nuorisoliiton järjestämä valtakunnallinen ja kansainvälinen toiminta

PNN järjestää koulutusta ja tapahtumia eri puolilla Suomea yhdessä paikallisosastojen, jäsenjärjestöjen, sisarjärjestöjen ja muiden yhteistyötahojen kanssa. Nuorisoliitto järjestää myös vuosittain matkoja eri puolille Pohjolaa ja sen lähialueille sekä tukee tiedotuksella ja pienillä avustuksilla jäsentensä osallistumista muiden järjestämää pohjoismaiseen toimintaan. Tavoitteena on vahvistaa nuorten pohjoismaisia siteitä ja avata liiton toimintaa uusille jäsenille avoimilla ja moninaisilla tapahtumilla. Liiton kohderyhmä kansallisessa ja kansainvälisessä toiminnassa ovat opiskelijaikäiset nuoret, joita kiinnostaa yhteiskunnalliset kysymykset ja pohjoismainen verkostoituminen.

Nuorisoliiton toiminnan lisäksi paikallisosastot järjestävät omaa toimintaansa sekä Suomessa että muualla Pohjolassa. Liitto tukee paikallisosastoja myöntämällä heille projekti- ja toimintatukea osastojen omiin tapahtumiin.

Toimintavuoden tapahtumat 2020

Nuorten kansallinen biodiversiteettikonferenssi ja -workshop

Ajankohta: tammikuu

Paikka: Helsinki

Yhteispohjoismainen nuorten biodiversitettihanke sai alkunsa vuoden 2018 Pohjoismaiden neuvoston (PN) istunnossa. PN päätti silloin, että nuorille annetaan mahdollisuus olla mukana vaikuttamassa Pohjoismaiden linjaan kansainvälisen biodiversiteettisopimuksen alla. Päätöksestä

on noussut hanke, jossa on kerätty yhteen yhteispohjoismainen nuori asiantuntijaryhmä. Lisäksi on laadittu Biodiversity Toolkit, joka on pohjana biodiversiteti-workshopeissa. Suunnitteilla ovat nyt kansalliset workshopit, joissa kerätään nuorten mielipiteitä ja niiden jälkeen yhteispohjoismainen nuorten biodiversiteetti-huippukokous 2020. Suomessa PNN järjestää kansallisen workshopin vuoden alussa.

Pohjolan päivä

Ajankohta: 23.3.2020

Paikka: Helsinki

Tarkoituksena on järjestää päivän mittainen avoin yleisötilaisuus Helsingin ydinkeskustassa, pohjoismaiset minimessut ständeineen sekä lyhyitä asiantuntijapuheenvuoroja. Liitto tukee paikallisosastojen omien Pohjolan päivän tapahtumien järjestämistä eri puolilla Suomea.

Kestävän matkustamisen tulevaisuus Pohjolassa

Aika: huhtikuu

Paikka: Tampere

PNN järjestää yhteistyötahon kanssa keskustelutilaisuuden nuorten kestävästä, mahdollisimman päästöttömistä matkustelumahdollisuuksista Pohjolassa. Tilaisuus järjestetään liiton kevätkokouksen yhteydessä.

Jäsenmatka pohjoismaiseen kulttuuritapahtumaan tai osallistuminen sisarjärjestöjen kesämatkoihin

Ajankohta: kesäkuu–syyskuu

Vuoden 2020 matkakonseptiksi on kaavailtu pohjoismaista kulttuurimatkaa esimerkiksi tanskalaiselle Roskilde-festivaalille, jossa järjestetään yhteispohjoismainen nuorisokeskustelutilaisuus. Jäsenmatkan järjestämisessä jollekin paikallisosastolle annetaan mahdollisuus toimia matkan koordinoijana- ja johtajana yhdessä järjestösihteerin kanssa. Jäsenistön kiinnostuksen mukaan osallistutaan vaihtoehtoisesti oman jäsenmatkan sijaan sisarjärjestöjen jäsenmatkoihin tai tuetaan paikallisosastojen järjestämiä jäsenmatkoja.

Nordjobbin kesäohjelma ja kesämatka Suomen lähialueelle

Ajankohta: kesäkuu–elokuu

Paikka: Nordjobb-kesä: ohjelmaa pääkaupunkiseudulla, Turussa, Tampereella, Pohjanmaalla ja Rovaniemellä (Lapissa); kesämatka Suomen lähialueelle: Tallinna

Nordjobb-kesätyövaihto-ohjelma järjestää monipuolista kulttuuri- ja vapaa-ajanohjelmaa Suomeen kesätöihin saapuville nuorille paikkakunnilla, joilla heitä on eniten. OKM:n erityisavustuksen turvin on jo monen vuoden ajan palkattu korkeakouluharjoittelijoita suunnittelemaan ja toteuttamaan vapaa-ajanohjelmaa. Toimintaa jatketaan erilaisella henkilöstösuunnitelmalla vuonna 2020. Nordjobbin kesäohjelma on samalla myös PNN:n omaa kesäohjelmaa liiton jäsenille, jotka ovat tervetulleita osallistumaan aktiviteetteihin ja retkille, ja tutustumaan samalla muihin pohjoismaisiin nuoriin, sekä kehittämään siinä sivussa kielitaitojaan. Osana kesäohjelmaa on ollut mm. osallistuminen Helsinki Prideen ja matkan järjestäminen Tallinnaan.

Pohjoismaat globaalissa maailmassa

Ajankohta: lokakuu

Paikka: Helsinki

PNN kerää vuoden 2020 aikana visioita pohjoismaisen yhteistyön roolista ja tulevaisuudesta maailmasta. Tekstit julkaistaan pamflettina, jonka julkaisutilaisuudessa järjestetään nuorten ja asiantuntijoiden paneelikeskustelu Pohjoismaat globaalissa maailmassa -teemalla. Tilaisuuteen kutsutaan jäsenjärjestöjen ja paikallisosastojen jäsenet, mutta se on myös hyvä tapaamismahdollisuus liiton alumneille. Lisäksi tapahtumaan kutsutaan liiton sisarjärjestöjen edustajat. PNN isännöi samana viikonloppuna FNUF Nordenin syyskokouksen.

Café Norden

Ajankohta: syyskuu

Paikka: Pohjoismaat

Café Norden on vuosittainen tapahtuma PNN:n ja sen sisarjärjestöjen jäsenille. Tapahtuman järjestämisvastuu kiertää maiden välillä. Vuoden 2020 teemaksi on ehdotettu rajaesteitä ja paikaksi Haaparanta-Torniota. PNN on mukana asiantuntijajärjestönä rajaestekampanjaan liittyen.

Nordjobb alumnitapaaminen

Ajankohta: syyskuu

Paikka: Pohjoismaat

PNN järjestää entisille nordjobbareille ja alumneille yhteistapahtuman. Tapahtumassa osallistujat jakavat kokemuksiaan ja kertovat, miten ne ovat vaikuttaneet heidän uraansa ja elämänvalintoihinsa. Tapahtuma järjestetään yhteistyössä paikallisosaston kanssa.

Koulutus- ja kurssitoiminta 2020

Pohjola-Nordenin Nuorisoliitto järjestää toimintansa edistämiseksi monipuolista koulutusta jäsenistölleen. Liitto tarjoaa kouluttautumismahdollisuuden myös kaikille luottamushenkilöilleen. Lisäksi jäsenille ja luottamushenkilöille tarjotaan mahdollisuus osallistua muiden järjestämään yhteispohjoismaiseen ja kotimaiseen koulutukseen.

Koulutustoiminnan kohderyhmä on ensisijaisesti liiton omat paikallisaktiivit, mutta koulutukset ovat myös jäsenhankintatilaisuuksia: haluamme tavoittaa toisen asteen opiskelijoita ja korkeakouluopiskelijoita.

”Työntekoa pohjoismaisella kielellä” -maksuttomia kielikursseja

Ajankohta: koko vuosi

Paikka: maanlaajuisesti

PNN järjestää vuosittain ainakin yhden kaikille avoimen ja maksuttoman pohjoismaisen kielen kurssin. Liitto tarjoaa myös toiminta-avustusten turvin paikallisosastoilleen mahdollisuuden järjestää pohjoismaisten kielten kielikursseja eri puolilla Suomea.

Paikkarifoorumi – tapahtumat paikallisosastojen aktiiveille

Ajankohta: huhtikuu ja marraskuu

Paikka: Suomi

Paikkarifoorumi on tapahtuma PNN:n paikallisaktiiveille. Sen tarkoituksena on tiivistää paikallisosastoyhteistyötä ja luoda yhteisöllisyyttä liiton alla toimivien paikallisosastojen ja liiton välille, sekä kouluttaa toimijoita pohjoismaisissa asioissa ja järjestötoiminnassa. Vuonna 2020 järjestetään kevät- ja syyskokouksen yhteydessä kaksi tapahtumaa, joissa keskitytään rekrytoinnin ja kampanjoinnin saloihin ja taloushallinnon periaatteisiin.

Jäsenten osallistuminen pohjoismaisiin ja balttilaisiin koulutuksiin ja tapahtumiin

Aika: koko vuosi

Paikka: Pohjoismaat ja lähialueet

Folke Bernadotten muistosäätiön avustuksen turvin Pohjola-Nordenin Nuorisoliitto tukee jäsentensä matkoja ja oleskelua toisissa Pohjoismaissa ja Baltiassa. Matkustaminen edellyttää jäseneltä osallistumista esimerkiksi yhteistyötahojen tai sisarjärjestöjen järjestämille kursseille,

leireille tai muihin tapahtumiin, sekä lyhyen raportin kirjoittamista hallitukselle ja Nordhumla-blogisivulle matkan jälkeen.

3. Paikallisosasto- ja jäsenjärjestötoiminta

Nuorisoliiton jäsenistön muodostavat kahdeksan paikallisosastoa, joiden jäsenistö koostuu 15–29-vuotiaista henkilöjäsenistä. Tämän ohella liitolla on 27 valtakunnallista jäsenjärjestöä.

Paikallisosastotoiminta

Vuoden 2020 strategian pääpainona on *Pohjoismaat globaalissa maailmassa*, mikä heijastuu myös paikallistason toimintaan. Paikallisosastotoiminnassa pyritään vuonna 2020 tavoittamaan toisen asteen opiskelijoita entistä tehokkaammin ja luomaan yhteistä toimintaa paikallisten opiskelijayhdistysten kanssa.

Pohjoismaat globaalissa maailmassa-teeman alla toimintavuonna 2020 tuetaan paikallisosastojen järjestämiä yhteistyötapahtumia, jotka kokoavat paikallisosastojen toimijat ja paikalliset kansalaistoimijat yhteen. Tapahtumat vahvistavat paikallisosastojen edellytyksiä toimia yhteiskunnallisena äänenä sekä tukevat pohjoismaista tiedotustoimintaa Suomessa.

Kevään ja syksyn paikkarifoorumit suuntautuvat tiedottamiseen, liiton ja paikallisosastojen yhteistyön parantamiseen ja yhteiskunnallisen äänen vahvistamiseen. Paikallisosastojen maksuliikenteen vapaaehtoinen siirto liiton taloushallinnon alle helpottaa paikallisosastojen keskittymistä tapahtumien tuottamiseen ja tiedotustyöhön.

Liiton rahallinen tuki paikallisosastoille

Liitto tukee paikallisosastojensa omia kouluttamistapahtumia, kampanjapäivien toteuttamista sekä osastojen omia jäsenmatkoja ja tapahtumia. Toimintavuonna 2020 osa valtionavustusta maksetaan Nuorisoliitolta eteenpäin paikallisosastoille kahdenvälisen sopimuksen mukaan. Paikallisosastoille maksetaan pohjoismaiseen tiedotukseen (pohjoismaisista uramahdollisuuksista ja kulttuurista tiedottamiseen) tarkoitettuja varoja eteenpäin liiton saamasta yleisavustuksesta sovittua suunnitelmaa ja raporttia vastaan. Toisen osan paikallisosastoille tarkoitettua valtionavustuksesta liitto käyttää paikallisosaston valtuutettujen taloushallintoasioiden hoitamiseen.

Liittotasolla jakaa paikallisosastoille Folke Bernadotten muistosäätiöltä saadusta tuesta toimintatukea osastojen omiin projekteihin (matkat ja yhteistapahtumat) sekä tiedottaa osastoja muista rahoitusmahdollisuuksista. Vuonna 2019 luodun, uusille jäsenille ja hallitusaktiiveille suunnatun PNN-hallitusmanuaalin sisältöä päivitetään. Sen avulla perehdytetään uusia toimijoita järjestöön sekä jaetaan eteenpäin hyviksi todettuja käytänteitä.

Paikallisosastot ja liitto

Luottamushenkilö tai liiton työntekijä vierailee paikallisosastoissa ohjeistamassa uusia hallituksia kehitystarpeiden mukaan kiertueen muodossa. Liittohallituksen jäsenistä valitaan kaikille paikallisosastoille oma järjestökummi, joka toimii osaston yhteys- ja tukihenkilönä sekä liiton että osastojen toimintaan liittyen. Järjestökummien tavoite on myös antaa paikallisosastoille mahdollisuus oppia toisesta nuorisoliitosta PNN:n jäsenjärjestön liittohallituksen edustajalta ja tiivistää yhteyden liittohallituksen ja paikallisosastojen välillä. Toimintavuonna 2015 aloitettiin paikallisosastojen puheenjohtajistoille tarkoitettu pj-klubi. Tätä toimintaa kehitetään eri viestintämuodoilla vuonna 2020.

Jäsenjärjestötoiminta

Jäsenjärjestöt ovat tärkeä osa liittoa ja toimintavuoden 2020 aikana PNN jatkaa pohjoismaisten tilaisuuksien tarjoamista jäsenjärjestöjen omiin tapahtumiin. PNN:n tavoitteena on toimia pohjoismaisten kysymysten foorumina ja kanavana erityisesti jäsenjärjestöjensä suuntaan. Siksi liiton täytyy jatkuvasti ylläpitää aktiivista vuoropuhelua jäsenjärjestöjensä kanssa ja tarjota heille asiantuntemustaan pohjoismaisissa kysymyksissä, kuten esimerkiksi jäsenjärjestöjen pohjoismaisen yhteistyön rahoitusmahdollisuuksista. Liitto haluaa lisäksi edistää jäsenjärjestöjen viestin viemistä oikeille tahoille ja tarjota heille mielekästä toimintaa. Vuonna 2020 liiton poliittisen ohjelman uudistaminen, strategian uudistaminen ja uuden pamfletin julkaiseminen ovat toiminta-alueita mihin liitto hakee jäsenjärjestöjen osallisuutta.

4. Tiedotus- ja julkaisutoiminta

Yksi Nuorisoliiton keskeisistä tehtävistä on pohjoismaisista ilmiöistä, kuten kulttuurista, yhteistyöstä, liikkuvuudesta sekä työ-, opiskelu- ja harrastusmahdollisuuksista tiedottaminen. Liitto esittelee toimintaansa ja Nordjobb-liikkuvuusohjelmaa erilaisissa tilaisuuksissa sekä sähköisesti nettisivuillaan ja sosiaalisessa mediassa. Nordjobbiin hakeville nuorille tarjotaan aktiivisesti mahdollisuutta liittyä Nuorisoliiton jäseniksi, joten tiedotustoiminnassa otetaan huomioon kohderyhmän kiinnostuksen kohteet, kuten pohjoismaiset opiskelu- ja työmahdollisuudet sekä pohjoismaiden välinen liikkuvuus ja rajaesteet.

Toimintavuonna 2020 kiinnitetään huomiota toisen asteen opiskelijoiden tavoittamiseen. Keinoja tähän ovat esimerkiksi yhteistyö Pohjola-Nordenin koulutoiminnan kanssa ja paikallisosastojen kannustaminen oppilaitosvierailujen tekemiseen. Liitto luo tiedotustarpeisiin sopivaa esitysmateriaalia.

Henkilöjäsenten ohella liitto kohdistaa tiedotustyötään jäsenjärjestöillensä. Liitto pyrkii myös tiedotustyönsä kautta entistä vahvemmin profiloitumaan suomalaisten nuorisojärjestöjen johtavana asiantuntijatahona pohjoismaisissa kysymyksissä.

Viestinnän kehittäminen

Verkkosivuille kootaan paikallisosastoille tarpeellista yhdistystietoutta sekä laaditaan tietopaketteja mm. pohjoismaisista rahoitus- ja yhteistyömahdollisuuksista. Pyrimme liiton tapahtumien lisäksi tuomaan tapahtumakalenteriin entistä enemmän myös paikallisosastojen tapahtumia.

Haluamme kehittää Nuorisoliiton tiedotusta ja viestintää siten, että järjestöstä piirityy johdonmukainen kuva niin nykyisten kuin potentiaalisten jäsenten, ja olemassa olevien sekä uusien yhteistyökumppaneiden silmissä. Myös PNN:n pohjoismaista asiantuntijuutta ja sen tuomia mahdollisuuksia jäsenjärjestöille ja paikallisosastoille aiotaan seuraavana vuonna nostaa esille erityisesti sosiaalisessa mediassa. Liiton kahdella kielellä toimivat kotisivut löytyvät jatkossakin osoitteesta pnn.fi ja pneu.fi.

Liitto tiedottaa tapahtumistaan ja reagoi nopeasti ajankohtaisiin ja nuoria koskeviin pohjoismaisiin aiheisiin. Liiton aktiivisessa käytössä sosiaalisen median kanavista ovat tällä hetkellä Instagram, Facebook, Twitter sekä uusimpana LinkedIn. Pyrimme erityisesti lisäämään videomateriaaleja. Nuorisoliittona toiminnassamme on olennaista, että lähdemme mukaan uusiin kanaviin ja sosiaalisen median trendeihin, ja tuotamme yleisöllemme ajassa kiinni olevaa materiaalia.

Vuoden 2020 satsaus viestintään liittyy nuorten edellytyksiin opiskella, työskennellä ja yrittää ulkomailla ja kansainvälisesti. Youtube-kanavalla nuoret kertovat muille nuorille miksi kannattaa lähteä ulkomaille joko opiskelemaan tai työskentelemään, ja mitä kannattaa ottaa huomioon. Kertomalla myös rahoitusmahdollisuuksista liitto avaa ulkomaanmahdollisuuksia myös vähävaraisemmille nuorille. Yrittäjyyden ja viennin edistämiseksi Youtube-kanavalla nähdään myös nuoria yrittäjiä. Kanavaa levitetään nuorille yhteistyössä ISIC-Kilroyn kanssa vuoden aikana. Satsauksen myötä liitto tuottaa uudenlaista mediamateriaalia pohjoismaisesta yhteistyöstä nuorten näkökulmista. Tätä voi myös esittää paikallisessa tiedotustyössä. Satsauksen vuoksi liitto hakee lisäystä valtionavustukseen palkatakseen koordinoijan, joka käyttää osan työajastaan videomateriaalin luomiseen.

Kaksikielinen Nordhumla-jäsenlehti nostaa esille liiton toimintaan liittyviä teemoja ja uutisia sekä ajankohtaisia pohjoismaisia kysymyksiä. Sähköistä lehteä julkaistaan osoitteessa pnn.fi/nordhumla. Lehdestä vastaa liittohallituksen keskuudestaan nimittämä toimituskunta päätoimittajan johdolla.

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen on edelleen vahva osa liiton viestintää. Liitto seuraa ja luo pohjoismaisista yhteiskunnallisista kysymyksistä käytävää keskustelua, ottaa osaa siihen ja tuo uusia teemoja ja aiheita keskusteluun kannanottojen ja sosiaalisen median kautta. Rajaestekampanja, joka on saanut kiitosta liiton kumppaneilta ja henkilöjäseniltä on tästä vahvin esimerkki.

Tiedotustapahtumat

Kanelbulledagen – pohjoismainen kampanjapäivä nuorille

Ajankohta: 4.10.2020

Paikka: Suomessa

Kanelbulledagen on ruotsalainen juhlapäivä, jota juhlietaan PNN:n paikallistasolla. Tarkoituksena on tavoittaa opiskelijoita ja nuoria sekä herättää kiinnostusta pohjoismaisia opiskelu- ja työmahdollisuuksia kohtaan. Paikallisosastot voivat tuoda esiin omaa pohjoismaista osaamistaan ja hankkia uusia jäseniä.

Paikallistapahtuman luominen on täysin paikallisosaston käsissä, mutta kampanjan reunaehdot luodaan liiton työryhmässä. Kampanjan hashtagin avulla voi seurata, miten tapahtumaa vietetään eri puolilla Suomea, ja miten PNN:n sisärjestöt juhlivat sitä muualla Pohjolassa.

Alternativ Norden – pohjoismainen tiedotuspäivä nuorille

Ajankohta: marraskuu

Paikka: Espoo (Hanasaari)

Alternativ Norden on tapahtuma, jonka tarkoituksena on herättää kiinnostusta pohjoismaisia opiskelu- ja työmahdollisuuksia kohtaan. Tapahtumakonseptia muokataan vuonna 2020, jotta verkostoituminen olisi tapahtuman keskeisin osa.

Alternativ Norden – Amis ja AMK Pop-up Pohjola

Ajankohta: koko vuosi

Paikka: koko Suomi

Pohjola tarjoaa hienoja mahdollisuuksia nuorille ammattilaiselle edetä työmarkkinoilla erityisesti hoitoalalla, mutta myös hotelli- ja ravintola-alalla ja rakennusalalla. Koska ammattiin valmistavat ohjelmat usein vaativat opiskelijoilta läsnäoloa, järjestämme tapahtumia ammattikoulujen omissa tiloissa. Korkeakouluopiskelijoille suunnattu tilaisuus on kohdennettu myös ammattikorkeakoulujen opiskelijoille, mutta vuonna 2020 tämän lisäksi myös heitä halutaan tavoittaa erityisesti alakohtaisesti räätälöidyllä ohjelmalla heidän omissa tiloissaan.

Muut tiedotustapahtumat

Liiton luottamushenkilöt, paikallisosastoaktiivit ja henkilökunta osallistuvat eri puolilla maata järjestettäviin tiedotustilaisuuksiin sekä koulutus- ja kansainvälisyysmessuille. Vuonna 2020 PNN on mukana myös Porissa heinäkuussa järjestettävässä SuomiAreenassa yhdessä Pohjola-Nordenin ja muiden pohjoismaisten toimijoiden kanssa. Liittotason toiminnan lisäksi paikallisosastoja kannustetaan järjestämään omia pohjoismaisia tiedotustapahtumiaan.

5. Liiton edunvalvonta

Yksi Pohjola-Nordenin Nuorisoliiton ydintehtävistä on edistää nuorten työntekijöiden ja opiskelijoiden vapaata liikkumista Pohjoismaissa, vauhdittaa rajaesteiden poistamista sekä edesauttaa nuorten kansainvälistymistä. Tämän tavoitteen eteen on tehty töitä muun muassa medianäkyvyyttä saaneiden kannanottojen kautta ja osallistamalla julkisiin kuulemisiin ja SuomiAreena-tapahtumaan omalla ständillä, sekä toimimalla yhdessä Suomen Info Pohjola -neuvontapalvelun kanssa. Työ jatkuu voimakkaasti toimintavuonna 2020 erityisesti rajaestekampanjan muodossa. PNN osallistuu Nuorten Pohjoismaiden Neuvoston istuntoon ja kirjoittaa sinne julkilausumaehdotuksia nuoriin ja ajankohtaisiin pohjoismaisiin kysymyksiin liittyvistä teemoista.

Pohjoismaisia perusarvoja, kuten avoimuus, vapaus ja yhdenvertaisuus pidetään esillä myös vuonna 2020, ja *Pohjoismaat globaalissa maailmassa*-strategian mukaisia teemoja nostetaan esiin. Näitä ovat esimerkiksi Pohjoismaalaisten nuorten kannanotto YK:n biodiversiteettisopimuksen neuvotteluihin ja pamfletti-seminaari Pohjolan roolista maailmassa, sekä pohjoismaisen yhteistyön tulevaisuus globaalien haasteiden edessä.

Vuonna 2017 Nuorisoliitto hyväksyi poliittisen ohjelman ja sitä päivitetään järjestämällä kysely järjestön paikallisosastoille ja jäsenjärjestöille toimintavuoden 2020 aikana. Poliittinen ohjelma antaa suuntaviivat Nuorisoliiton tuleville kannanotoille ja vaikuttaa Nuorisoliiton edunvalvontaan tulevaisuudessa.

6. Yhteistyötahot ja edustukset

Pohjola-Nordenin Nuorisoliitto tekee monipuolista yhteistyötä muiden nuorisojärjestöjen sekä nuorten kanssa toimivien, pohjoismaisuuteen linkittyvien tahojen kanssa. Yhteistyöllä tavoitellaan tapahtumille parempaa näkyvyyttä ja vaikutusvaltaa, laajempaa osallistujapohjaa sekä suurempaa osallistujamäärää.

Nuorten Pohjoismaiden Neuvosto

Nuorisoliitto vastaa oman toimintansa ohessa Nuorten Pohjoismaiden Neuvoston sihteeristöstä (*Ungdomens Nordiska Råd, UNR*). UNR on poliittisten nuorisojärjestöjen, näiden pohjoismaisten yhteistyöjärjestöjen sekä nuorisojärjestöjen keskustelu- ja vaikuttamisfoorumi. Sihteeristön vastuulla on vuosittaisen istunnon järjestäminen, puheenjohtajiston kokousten järjestäminen, UNR:n toiminnasta tiedottaminen sekä taloushallinto. Sihteeristöön kuuluvat Pohjola-Nordenin Nuorisoliiton pääsihteeri sekä osa-aikainen UNR-koordinaattori.

UNR:n istunto järjestetään perinteisesti lokakuun viimeisenä viikonloppuna ennen Pohjoismaiden neuvoston istuntoa. Istunnossa käsitellään Pohjoismaiden neuvoston asialistalla olevia asioita nuorten näkökulmasta ja tehdään resoluutioehdotuksia Pohjoismaiden neuvostolle. Nuorisoliitto lähettää vuosittain oman tarkkailijansa istuntoon ja kirjoittaa sinne lisäksi resoluutioehdotuksia.

Vuonna 2020 UNR:n istunto järjestetään Reykjavikissa, Islannissa. Lisää tietoa UNR:n toiminnasta löytyy osoitteesta www.unginorden.org.

Norden-yhdistysten nuorisoliitto (FNUF)

Nuorisoliiton pohjoismaisten sisarjärjestöjen yhteistyöelin on *Föreningarna Nordens Ungdomsförbund* (FNUF), joka pyrkii edistämään kansallisten liittojen välistä yhteydenpitoa, kokemustenvaihtoa ja yhteistyötä. FNUF:n sihteeristö sijaitsee emoliittonsa Norden-yhdistysten liiton (*Föreningarna Nordens Förbund*) yhteydessä Tanskassa. FNUF:n puheenjohtajana on tällä hetkellä Iris Dager Islannista.

FNUF:llä on vuodessa kaksi virallista kokousta, kevät- ja syyskokous, joihin Nuorisoliitto lähettää omat edustajansa. FNUF järjestää lisäksi perinteikkään nuorisotapaamisen, Café Nordenin, vuosittain syyskuussa (Tornio-Haparannassa vuonna 2020). Café Nordeniin osallistuu noin 50 nuorta Pohjoismaista.

Hanasaaren ruotsalais-suomalainen kulttuurikeskus

Vakiintunutta yhteistyötä Hanasaaren ruotsalais-suomalaisen kulttuurikeskuksen ja Svenska Nuorijärjestelmän kanssa jatketaan erityisesti pohjoismaisten tiedotuspäivien muodossa.

Opetushallituksen kansainvälistymisen neuvontapalvelut

PNN tekee Opetushallituksen kansainvälistymisen neuvontapalvelujen kanssa yhteistyötä ennen kaikkea tiedottaessaan pohjoismaisista mahdollisuuksista nuorille. Opetushallituksen kansainvälistymisen neuvontapalvelujen asiantuntijat ovat mm. kertomassa pohjoismaisista opiskelu- ja työmahdollisuuksista nuorille liiton tiedotuspäivillä.

Pohjoismainen kulttuuripiste

Pohjola-Nordenin Nuorisoliitto jatkaa yhteistyötään Pohjoismaisen kulttuuripisteen (*Nordisk Kulturkontakt*) kanssa erityisesti yhteisten tapahtumien kuten Pohjolan päivän muodossa. Tavoitteena on lisätä suomalaisten nuorten tietämystä Pohjoismaista. Pohjoismaisen kulttuuripisteen kautta markkinoidaan myös liiton toimintaa nuorille.

Pohjola-Norden ry

Pohjola-Nordenin Nuorisoliitto jatkaa tiivistä yhteistyötä Pohjola-Nordenin kanssa. Suunnitteilla on muun muassa yhteisiä tapahtumia, kuten esimerkiksi Pohjolan päivä 2020, SuomiAreena ja paikallisia yhteistapahtumia. Nuorisoliitto on myös edustettuna Pohjola-Nordenin hallituksessa. PNN:n toimisto sijaitsee samoissa tiloissa Pohjola-Nordenin kanssa, mikä tuo mukanaan monenlaisia mahdollisuuksia käytännön yhteistyöhön. PNN osallistuu Pohjola-Nordenin koulutoimintaan.

Suomen nuorisoyhteistyö Allianssi ry

Pohjola-Nordenin Nuorisoliitto on Allianssi ry:n aktiivinen jäsenjärjestö. Hallituksen puheenjohtaja Elisa Gebhard ja hallituksen jäsen Riina Kasurinen ovat vuonna 2020 PNN:n mandaatilla Allianssin hallituksessa. Tavoitteena on jatkossakin edustus kansainvälisessä jaostossa sekä pohjoismaisen ulottuvuuden ja näkökulman tuominen Allianssin toimintaan. Allianssi koordinoi myös Suomen edustajuutta Pohjoismaisessa lapsi- ja nuorisokomitea NORDBUK:ssa. Vuosina 2018–2020 NORDBUK:n Suomen nuorisoedustajana toimii entinen PNN:n puheenjohtaja Karolina Lång.

Muut tärkeimmät yhteistyötahot

- Nuorisoliiton omat jäsenjärjestöt
- Pohjola-Nordenin alueet ja paikallisyhdistykset
- Norden-yhdistysten liitto (FNF) ja kansalliset Norden-yhdistykset
- Pohjoismaiden ministerineuvosto ja sen alaiset tiedotustoimistot
- Pohjoismaisen yhteistyön sihteeristö (PYS) ulkoasiainministeriössä
- Ympäristöministeriö (Pohjoismaat globaalissa maailmassa)
- Pohjoismaiden neuvosto ja Pohjoismaiden neuvoston Suomen valtuuskunta (Rajaestekampanja)
- Pohjoismaiden suurlähetystöt Suomessa (syyskokous ja Pohjolan Päivä)
- Työvoimatoimistot ja pohjoismaiset työnantajat Suomessa (Nordjobb-ohjelma)
- Svenska Studieförbundet (PNN on liiton jäsen)
- Pohjoiskalotin Rajaneuvonta (Nordjobb ja rajaestekampanja)
- Kilroy (Tiedotustyö pohjoismaisista uramahdollisuuksista)

7. Nordjobb -liikkuvuusohjelma

Nordjobb tarjoaa 18–30-vuotiaille pohjoismaalaisille sekä pohjoismaisia kieliä taitaville EU-maiden nuorille kesätyötä, apua asunnon etsimisessä, sekä kulttuuri- ja vapaa-ajanohjelmaa. Ohjelman tavoitteena on lisätä liikkuvuutta pohjoismaisilla työmarkkinoilla sekä parantaa tietämystä pohjoismaisista kielistä ja kulttuureista. Samalla nuoret saavat arvokasta kansainvälistä työkokemusta.

Nordjobb-liikkuvuusohjelmaa rahoittavat pääasiassa Pohjoismaiden ministerineuvosto ja kansalliset työvoimaviranomaiset. Suomessa Opetus- ja kulttuuriministeriö rahoittaa Nordjobbin vapaa-ajanohjelmaa. Liikkuvuusohjelmaa koordinoi yhteispohjoismaisesti Norden-yhdistysten liitto, jonka toimisto on Kööpenhaminassa. Suomessa Nordjobbin hallinnoimisesta ja toteuttamisesta on tehty sopimus Pohjola-Nordenin ja Pohjola-Nordenin Nuorisoliiton välillä.

Nordjobb-ohjelman henkilöstö Suomessa ja Nuorisoliitossa

Nordjobb-projektiassistentit työskentelevät Nuorisoliiton työntekijöinä Nordjobb-paikkakunnilla kevään, kesän, syksyn ja talven. He ovat yhteydessä työnantajiin ja työntekijöihin sekä järjestävät vapaa-ajan toimintaa ja toimivat nordjobbareiden tuutoreina. Toimintavuonna 2020 panostetaan työnantajien tavoittamiseen aiempaa enemmän, erityisesti paikallisesti Lapissa ja pääkaupunkiseudulla myöhään loppuvuodesta. Sen lisäksi liitto on todennut, että tarvitaan enemmän resursseja lukiolaisten, ammattikoululaisten ja opiskelijoiden tavoittamiseen sekä henkilöresurssien että materiaalien muodossa. Tämän vuoksi PNN on päättänyt palkata vuoden ympäri työskentelevän markkinointikoordinoijan tammikuusta 2020 alkaen. Samoin valtaosa vastuusta Nordjobb-ohjelman hallinnoimisesta Suomessa siirretään Nuorisoliitolle. Tämä muutos rahoitetaan suurin osin korotetulla osalla Pohjoismaiden ministerineuvoston Nordjobb-perusrahoituksesta, mutta myös pienellä avustuskorotuksella Opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Markkinointikoordinoijan tehtäväksi tulee osin yhteydenpito työnantajiin, palautteen kerääminen työnantajilta ja Nordjobb-työnantajien rekrytointi sekä työnantajamahdollisuuksista tiedottaminen. Markkinointikoordinoijan tehtäviin kuuluvat myös uuden markkinointimateriaalin luominen, kuten pohjoismainen ura-teemaisen Youtube-kanavan suunnitteleminen ja toteuttaminen. Marras-joulukuun aikana markkinointikoordinoija järjestää yhteistapahtumia talven nordjobbareille tarpeen mukaan. Markkinointikoordinoijan työpaikka on Helsingissä. Markkinointikoordinoija tekee kuitenkin tarpeen tullen markkinointitöitä koko Suomessa, erityisesti yhteistyössä paikallisosastojen kanssa. Kesällä markkinointikoordinoija vastaa nordjobbareiden neuvonnasta, paikallisesta vapaa-ajan toiminnasta ja isommista nordjobbareiden yhteistapahtumista.

Nordjobbin toimintaa yritetään vuonna 2020 laajentaa myös kesän ulkopuolelle. Tavoitteena on tarjota työvoimaa ja työpaikkoja myös kevät-, syys- ja talvisesonkeina. Samalla tarjotaan ilman opiskelupaikkaa jääneille nuorille mahdollisuus saada työkokemusta.

Nordjobb-ohjelman tukiryhmät ja vuorovaikutus paikallistasolla

Pohjola-Nordenin asettama erillinen yhteiskuntavastuutoimikunta toimii mm. neuvoa antavana elimenä ja kontaktiverkostona. Tällä hetkellä toimikunnassa ovat edustettuina mm. työvoimahallinto, Nuorkauppakamarit, Kuntaliitto ja Opetushallituksen kansainvälistymisen neuvontapalvelut. Tulevaisuudessa Nordjobb on mukana Pohjola-Nordenin yhteiskuntasuhdeyksikössä Info Pohjolan, Pohjola-Nordenin elinkeinoelämätoiminnan ja Pohjola-Nordenin ay-toiminnan kanssa. Tämän eri tahoja edustavan ryhmän odotetaan olevan tuottoisa erityisesti Nordjobbille. Suomen Nordjobb-työnantajien määrää pyritään kasvattamaan yleisestä negatiivisesta trendistä huolimatta vuoden 2020 aikana. Tässä yhteiskuntavastuutoimikunnalla on näkyvä rooli.

Nordjobbin ja Nuorisoliiton paikallisosastojen välistä yhteistyötä tiivistetään. Tarkoituksena on luoda nelivaiheinen konsepti Nordjobbin ja paikallisosastojen yhteistyölle. Ensimmäiseksi keväällä paikallisosastot järjestävät Suomesta lähteville nordjobbareille paikallisia tapahtumia, joissa he tapaavat muita lähtijöitä ja voivat kysyä Nordjobbiin liittyvistä käytännön asioista. Markkinointikoordinoija osallistuu tapahtumiin, mikäli mahdollista. Jos tämä ei onnistu, markkinointikoordinoija ohjeistaa paikallisosastoja, jotta he pystyvät antamaan nordjobbareille tarvittavaa tietoa. Toiseksi paikallisosastoja kutsutaan kesällä aktiivisesti mukaan Nordjobbin vapaa-ajanohjelmaan. Paikallisosastot voivat myös itse järjestää tapahtumia Suomeen tulleille nordjobbareille. Kolmanneksi vuoden 2020 aikana järjestetään yhteinen kesämatka. Ajatuksena on lisätä nordjobbareiden mahdollisuuksia tutustua paikallisosastoihin. Mahdollisuuksien mukaan suomalaisiin nordjobbareihin pidetään yhteyttä esimerkiksi pyytämällä heitä kirjoittamaan Nordhumlaan tai ottamaan kuvia PNN:n Instagram-tilille. Neljänneksi järjestetään tapahtuma palaaville nordjobbareille syksyllä. Samalla heitä houkutellessaan mukaan Nuorisoliiton (tiedotus)toimintaan. Tapahtumissa ja viestinnässä nordjobbarit voivat jakaa kokemuksiaan toisista Pohjoismaista. Näillä keinoilla lisätään mahdollisuuksia saada suomalaisia nordjobbareita paikallisosastojen aktiiveiksi.

Nordjobbin kulttuuri- ja vapaa-ajan ohjelman monipuolisuuteen panostetaan edelleen ja yhteispohjoismaisella tasolla kehitettävien uusien Nordjobbin rinnakkaisprojektien suunnitteluun osallistutaan aktiivisesti. Lisätietoja ohjelmasta löytyy osoitteesta www.nordjobb.org.

8. Hallinto

Viralliset kokoukset

Nuorisoliiton kevätkokous järjestetään sääntöjen mukaan huhtikuun loppuun mennessä ja syyskokous marraskuun loppuun mennessä. Kevätkokouksen 2020 yhteyteen suunnitellaan liiton strategiaan linkittyvää workshopia, tai muulla tavoin strategiaan liittyvää alustuspuheenvuoroa ja keskustelua. Workshop on myös sidoksissa jäsenkyselyyn, jonka tarkoituksena on ensisijaisesti päivittää liiton poliittista ohjelmaa. Liiton syyskokoukset on viimeisen viiden toimintavuoden aikana järjestetty Helsingissä jossakin pohjoismaisessa lähetystössä, jolloin osallistujat ovat päässeet kuulemaan tilaisuuden alkuun suurlähettilään ajankohtaispuheenvuoron.

Organisaatio

Nuorisoliiton organisaation muodostavat:

- Hallitus
- Työvaliokunta
- Nordhumlan toimituskunta
- Toimisto
- Työryhmät, jotka koostuvat luottamushenkilöistä (esim. viestintätyöryhmä, poliittinen työryhmä ja markkinointi- ja yhteistyötyöryhmä)

Hallitus

Hallitus kokoontuu noin kerran kuukaudessa kesää lukuun ottamatta. Hallitukseen kuuluu vuonna 2020 puheenjohtaja, kaksi varapuheenjohtajaa ja kuudesta (6) kymmeneen (10) varsinaista jäsentä sekä kuudesta (6) kahteentoista (12) varajäsentä. Hallituksen varsinaisista ja varajäsenistä vähintään kuusi (6) on valittava paikallisosastojen piiristä. Työvaliokunta (puheenjohtajisto ja pääsihteeri) kokoontuu säännöllisesti hallituksen kokousten välillä ja hoitaa toimiston kanssa liiton juoksevia asioita.

Hallitus on viime vuosina asettanut toimintavuoden alussa työryhmiä, joista useimmissa on mukana edustaja liiton toimistolta, yleensä järjestösihteeri tai pääsihteeri. Työryhmät keskittyvät johonkin liiton toiminnan erityiseen osa-alueeseen, kuten viestintään, paikallistoiminnan kehittämiseen, yritys yhteistyöhön ja markkinointiin tai pohjoismaiseen politiikkaan. Työryhmät raportoivat työstään säännöllisesti hallitukselle. Työryhmissä on ollut mukana sekä hallituksen jäseniä että paikallistason aktiiveja. Vuoden 2020 hallitus tekee järjestäytymisensä yhteydessä itsenäisen päätöksen siitä, jatketaanko luottamushenkilötyön organisointia jatkossa työryhmämuotoisesti, vai jollakin muulla tavalla.

Toimisto

Pohjola-Nordenin Nuorisoliiton henkilökuntaan kuuluvat pääsihteeri, järjestösihteeri, Nordjobb-ohjelmasta että markkinointityöstä vastaava markkinointikoordinoija sekä UNR-koordinaattori. Työsuhteet ovat kokoaikaisia lukuun ottamatta UNR-koordinaattoria. PNN on myös akkreditoitu EVS-koordinoija-, vastaanottaja- ja lähettäjäjärjestö vuosina 2017-2020. Akkreditointi saatiin syksyllä 2016 ja se tarkoittaa, että PNN voisi tulevaisuudessa vastaanottaa kaksi eurooppalaista vapaaehtoistyöntekijää vuodessa. Puheenjohtajan palkkiota korotetaan vuonna 2020, jotta edunvalvontaan voitaisiin panostaa entistä enemmän ja että myös luottamushenkilöiden yhteys paikallisosastoihin parantuisi. Muiden työvaliokunnan jäsenten palkkiota vähennetään sen mukaan, mitä puheenjohtajan palkkio nostetaan.

Pääsihteeri ja järjestösihteeri työskentelevät suoraan liiton järjestöllisen toiminnan parissa. Markkinointikoordinoija huolehtii Nordjobb-vaihto-ohjelmasta Suomen osalta ja laajentaa liiton markkinointityö: Nordjobbin yhteydenpidosta työnantajiin ja työntekijöihin, vapaa-ajan ohjelmasta kesällä ja markkinoi pohjoismaisen työelämän mahdollisuuksia nuorille eri paikkakunnilla. UNR-koordinaattori puolestaan vastaa sihteeristöstä, puheenjohtajiston kokousten valmisteluista ja vuosittaisen istunnon valmisteluista yhdessä UNR:n puheenjohtajiston ja PNN:n pääsihteerin kanssa.

Pääsihteerin ja järjestösihteerin palkkakustannukset rahoitetaan Opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) myöntämällä valtionavustuksella. Nordjobb-ohjelmasta ja markkinointitehtävistä vastaavan markkinointikoordinoijan palkkaamisesta vastaa PNN, ja osa markkinointikoordinoijan palkkakuluista rahoitetaan OKM:n avustuksella ja osa Pohjoismaiden ministerineuvoston rahoituksella. Pidempi työsuhde ja monipuolisemmat tehtävät yhdelle henkilölle, jolla on korkeammat valmiudet hoitaa markkinointitehtävät on viime vuosien perusteella todettu tarpeelliseksi vastaamaan liiton ja Nordjobbin kohtamiin haasteisiin Suomessa. Erityisesti Nordjobb-ohjelman edistämisen, mutta myös isomman tiedotusvastuun ja AMK-oppilaitosvierailuiden vuoksi jatkuvuus olisi PNN:n kokoisessa pienessä järjestössä tärkeää. Markkinointikoordinoijan palkkaaminen ja siihen liittyvien materiaalien luominen edellyttää korotettua määrärahaa Opetus ja kulttuuriministeriöltä ja osaa Pohjoismaiden ministerineuvoston myöntämästä Nordjobb-projektirahoituksesta. UNR-koordinaattorin palkkakustannukset rahoitetaan kokonaan Pohjoismaiden neuvoston avustuksen turvin.

Pohjola-Nordenin Nuorisoliiton toimisto sijaitsee Pohjola-Norden ry:n kanssa samassa osoitteessa tältä vuokratuissa tiloissa, uudessa osoitteessa Topeliuksenkatu 20, 00250 Helsinki.

9. Talous

Liiton taloudellisen tilanteen vakauttamiseksi panostetaan edelleen omarahoituksen kehittämiseen sekä alumneista ja asiantuntijoista koostuvan taloustoimikunnan työhön. Markkinoidaan laajemmin liiton alumneille kannatusjäsenyyden mahdollisuutta vuoden aikana.

Pyritään siihen, ettei toista järjestötyöntekijää tarvitsisi osa-aikaistaa taloudellisista syistä. Nuorisoliiton valtionavun toivotaankin pysyvän tässä tilanteessa tasolla, joka mahdollistaa toiminnan ylläpitämisen. Kehityspanostus Nordjobbiin kovan työpaikkojenhankkimistavoitteen ja markkinointityön ja siihen liittyvän materiaalin tarpeen takia, eli markkinointikoordinoijan palkkaaminen kolmen harjoittelijan sijaan, tarkoittaa jatkuvaa pientä korotusta liiton henkilöstökustannuksiin, matkakustannuksiin ja hallintokustannuksiin. Vuonna 2018 haettiin ensimmäistä kertaa tukea paikallisosastojen tiedotustoimintaan ja tätä jatketaan myös vuonna 2020, vaikka osa samasta rahoituksesta käytetään paikallisosastojen taloushallintoon. Vuodelle 2020 on myös odotettavissa TES-korotus työntekijöiden palkkoihin. Tämän vuoksi haemme korotusta valtionapuun. Edellinen korotus PNN:n valtioavustukseen tehtiin 2016.

10. Pohjola-Nordenin Nuorisoliiton paikallisosastot (8)

HOPN, Helsingin opiskelijoiden Pohjola-Norden ry, Pohjola-Nordens studerande i Helsingfors rf

TOPN, Turun opiskelijoiden Pohjola-Norden r.y., ruotsiksi käännettynä Pohjola-Norden för studerande i Åbo r.f.

JOPNO, Jyväskylän Pohjola-Nordenin nuoret r.y.

JSPNN, Joensuunseudun Pohjola-Nordenin nuoret ry

LAPNU, Lahden Pohjola-Nordenin Nuoret ry

OSPNN, Oulun seudun Pohjola-Nordenin Nuoret ry

TAPNU, Tampereen Pohjola-Nordenin nuoret r.y.

VSPNN, Vaasanseudun Pohjola-Nordenin Nuoret ry

11. Jäsenjärjestöt (27)

Eurooppanuoret ry, Unga Européer rf

Finlands Svenska Idrott rf

Finlands Svenska Skolungdomsförbund FSS rf

Finlands Svenska Ungdomsförbund FSU rf

Keskustan Opiskelijaliitto ry

Kokoomuksen Nuorten Liitto ry, Samlingspartiets Ungdomsförbund rf

Kokoomuksen Opiskelijaliitto Tuhatkunta ry, Samlingspartiets Studerandeförbund Tuhatkunta rf

Suomen Kristillisdemokraattiset (KD) Nuoret, Finlands kristdemokratiska (KD) Unga rf

Kuurojen Pohjoismainen Nuorten Neuvosto

Luonto-Liitto ry

Suomen Keskustanuoret ry

Nuorisoasuntoliitto ry, Förbundet för Ungdomsbostäder rf

Sosialidemokraattiset Nuoret ry, Socialdemokratisk Ungdom rf

Sosialidemokraattiset Opiskelijat – SONK ry, Socialdemokratiska Studerande – Sonk rf

Suomen opiskelijakuntien liitto – SAMOK ry, Finlands studerandekårers förbund – SAMOK rf

Suomen Ammattiin Opiskelevien liitto – SAKKI ry

Suomen Lukiolaisten Liitto ry, Finlands Gymnasistförbund rf

Suomen Opettajaksi Opiskelevien Liitto SOOL ry

Suomen Opiskelija-Allianssi – OSKU ry

Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry

Suomen ylioppilaskuntien liitto (SYL) ry, Finlands studentkårers förbund (FSF) rf

Svensk Ungdom, Svenska folkpartiets ungdomsorganisation rf, RKP-nuoret, Suomen ruotsalaisen kansanpuolueen nuorisjärjestö ry

Varusmiesliitto ry, Beväringsförbundet rf

Vasemmistonuoret ry, Vänsterunga rf

Vasemmisto-opiskelijat ry., Vänsterstuderande rf

Vihreiden nuorten ja opiskelijoiden liitto ry, Gröna ungas och studerandes förbund rf

Suomen YK-nuoret - Finlands FN-ungdom - UN Youth of Finland ry

Liite: Lyhyt kirjallinen yhteenveto Pohjola-Nordenin Nuorisoliiton toiminnasta ajalta tammi–heinäkuu 2019

(Joissakin kohdissa käsitellään myös aikajännettä tammi–lokakuu 2019.)

Pohjola-Nordenin Nuorisoliitto (PNN) on toimintavuonna 2019 tarjonnut sisällöllisesti ja alueellisesti laaja-alaista toimintaa jäsenjärjestöilleen, jäsenilleen sekä muille pohjoismaisuudesta kiinnostuneille nuorille. Tapahtumia ja koulutuksia on järjestetty yhdessä paikallisosastojen, jäsenjärjestöjen, sisarjärjestöjen ja muiden yhteistyötahojen kanssa. PNN:n strategisena painopisteenä on vuonna 2018 ollut voimaannuttaa PNN:n paikallisosastoja, mutta samaten avoimissa tapahtumissa eduskuntavaalivuotena vastata jäsenjärjestöjensä kanssa kysymykseen: ”Pohjoismaisen yhteiskuntamallin tulevaisuus – Miten nuorten syrjäytyminen on mahdollista hyvinvointiyhteiskunnassa?”. PNN on helmikuussa koonnut aiheesta pamfletin, jonka tarkoituksena oli tiivistää PNN:n yhteistyötä ja edunvalvontaa jäsenjärjestöjen kanssa, sekä tarjota näyttävän keskustelutapahtuman ja yhteisen materiaalin nuorten visioista pohjoismaiseen yhteiskuntaan laajalle yleisölle.

Liiton muita alkuvuoden tapahtumia olivat ilmainen ja kaikille avoimen pohjoismaiden kielen kurssi, (työelämän norjan), Pohjolan päivän 23.3.2019 PopUp-tapahtuma Turussa yhdessä Pohjola-Nordenin kanssa, kevätkokous ja paikallisosastotoimijoiden oma talouskoulutus huhtikuussa sekä ”Pohjoismainen EU”-kampanja EU-vaalien alla toukokuussa. Samantyyppistä koulutusta jatketaan vuonna 2019 kevä- ja syyskokouksen yhteydessä positiivisten kokemusten viitoittamana.

Kesäkausi huipentui Färsaariin järjestettyyn jäsenmatkaan, jonka yhteydessä PNN:n jäsenet kävivät vaelluksella, venertekellä ja tapasivat Nuorten Pohjoismaiden Neuvoston edustaja Tórshavnissa. Liitto osallistui heinäkuussa myös Porin SuomiAreenan pohjoismaiseen ohjelmaan kahdella paneelikeskustelulla, jossa käsiteltiin pohjoismaisia opinto- sekä työmahdollisuuksia. Syksyn 2019 tärkeimpiä tapahtumia ovat puolestaan olleet lokakuun lopussa järjestettävä Nuorten Pohjoismaiden Neuvoston (UNR) istunto Tukholmassa ja rajaestekampanjan toteuttaminen toista kertaa. Lokakuussa liiton paikallisosastot järjestävät valtakunnallisen Kanelbulledagen-tempauksen jäsenhankinnan ja näkyvyyden lisäämiseksi.

Tiedotuksen saralla PNN:ssä on jatkettu vuonna 2014 käyttöön otettujen uusien kotisivujen kehittämistä. PNN:n nettisivut löytyvät edelleen osoitteesta pnn.fi. Sähköinen jäsenlehti Nordhumla löytyy osoitteesta www.pnn.fi/nordhumla, ja on maksutta kaikkien pohjoismaisista aiheista kiinnostuneiden luettavissa. Vuonna 2019 PNN on lisäksi monipuolistanut sosiaalisen median kanavissa näkymistä Facebookin ja Twitterin ohella mm. päivittämällä liiton oma Instagram-tiliä aktiivien ja nordjobbarien pohjoismaisilla kesäkuvilla teemalla ”#nordisksommar” ja laatimalla yhä enemmän videomateriaalia sosiaaliseen mediaan jaettavaksi. Viestintää on viety osallistavampaan suuntaan ja sitä kehitetään jatkuvasti vastaamaan jäsenten kiinnostusta.

PNN:n sääntömääräinen kevätkokous (sis. tiedotustilaisuuden Färsaari-jäsenmatkasta) pidettiin 27.4.2019 Helsingissä. Liittohallitus, koostuen puheenjohtajistosta ja 14 hallituksen jäsenestä (vara- ja varsinaiset), kokoontui ajalla 1.1.–30.9.2019 yhteensä kymmenen kertaa. Kokouksista suurin osa pidettiin liittotoimistolla Helsingissä, osa sähköisesti. Työvaliokunta, koostuen puheenjohtajistosta, pääsihteeristä ja kahdesta hallituksen jäsenestä, kokoontui hallituksen kokousten välillä ajalla 1.1.–30.9.2019 yhteensä kaksi kertaa. Lisäksi TVLK- ja hallitustyöskentelyssä käytettiin hyväksi muita sähköisiä ryhmätyövälineitä, kuten Google-drive, Facebook-ryhmät, Dropbox- ja Slack-alustoja.

PNN:n puheenjohtajana on vuonna 2019 toiminut Veera Hellman ja varapuheenjohtajina Meri Kiikkala sekä Emilia Granqvist. Pääsihteerinä on toiminut Lena Höglund, mutta osittaisen työvapaan johdosta, UNR-koordinaattori vastasi pääsihteerin tehtävistä maaliskuu-toukokuun aikana. Järjestösihteerin työvapaan sijaisena toimi Karolina Lång ajalla helmi–huhtikuu, ja toukokuu-kesäkuu puolestaan varsinainen järjestösihteeriksi Riikka Karppinen. Karppisen siirtymisen muihin tehtäviin, syyskuusta eteenpäin varsinaisena järjestösihteerinä on toiminut Krista Kalamo. Palkkakulut on suurimmaksi osaksi katettu OKM:n yleisavustusvaroista, pois lukien pieni osa tapahtumista kertyneistä palkkakustannuksista, jotka on katettu tapahtumarahoituksella (Folke Bernadotte -muistosäätiö).

NORDJOB

Vuonna 2019 noin 4 000 nuorta haki Nordjobbia toisesta Pohjoismaasta. Hakijoita oli yhtä paljon kuin viime vuonna. Yhteensä 532 (2018: 551 ja 2017: 770) nuorta sai työpaikan Nordjobbin kautta. Yhteensä 32 hakijaa sai työpaikan Suomesta.

Vuonna 2019 Nordjobbin sai 266 suomalaista nuorta. Vuotta aikaisemmin luku oli 299 ja vuonna 2017 329 nuorta. 1 348 suomalaista haki Nordjobbia ja hakemuksista keskeneräisiä oli 592. Vuonna 2018 suomalaisia hakijoita oli 2 022.

Nordjobb-työnantajia oli Suomessa yhdeksän, joista uusia oli kaksi. Suurin osa nordjobbareista (18 kpl) työskenteli konttorissa puhelinasiakaspalvelussa. Kymmenen henkilöä työskenteli pääkaupunkiseudulla. Suurimmat työllistäjät olivat SYKES ja Helsingin kaupunki. Yhteensä 18 nordjobbaria työskenteli Turussa, kaksi työskenteli Pohjanmaalla, yksi Tampereella ja yksi Torniossa. Helsingissä menetettiin seitsemäntyöpaikkaa, Turussa kolme ja Oulussa yksi. Nordjobbin haasteena viimeisimpien vuosien aikana on ollut työnantajien vähäinen määrä. Monet työnantajat ovat kiinnostuneita palkkaamaan pohjoismaalaisia nuoria, mutta kielivaatimusten ja osaamisvaatimusten vuoksi eivät tahdo palkata kesäksi henkilöstöä ulkomailta. Nordjobbin resurssit uusien työnantajien rekrytoimiseen ovat myös pienet, koska vuoden ympäri Nordjobbissa työskentelee vain yksi henkilö (vuodesta 2018 Pohjola-Nordenissa, eikä Nuorisoliitossa). Nordjobb-työpaikkojen saaminen uusille alueille ja tarkemmin kohdistettu markkinointikampanja toteutettiin vuonna 2018, erityisesti Lapissa. Samaa työtä on jatkettu viime syksynä ja keväällä 2019. Nordjobbarien lukumäärän kasvattamiseksi tehtiin paljon työtä läpi vuoden.

Suomessa Nordjobbin perinteistä kulttuuri- ja vapaa-ajanohjelmaa järjestettiin Helsingissä, Turussa, Tampereella, Pohjanmaalla ja Oulussa. Vapaa-ajanohjaajaksi palkattiin läpi vuoden kaksi korkeakouluharjoittelijaa. Vuonna 2019 Nordjobb järjesti osana kulttuuri- ja vapaa-ajan ohjelmaa viikonloppumatka Tallinnaan. Nordjobbin kulttuuri- ja vapaa-ajanohjelma on osa PNN:n ohjelmaa, ja se on suunnattu myös liiton jäsenille. Yhteistyö PNN:n paikallisosastojen kanssa Helsingissä, Tampereella, Oulussa ja Turussa on antanut uuden ulottuvuuden vapaa-ajanohjelmalle. Nordjobb-vastaavana on liitossa vuonna 2019 toiminut Asko Pietarila (Pohjola-Norden) ja Nordjobb-harjoittelijat Emil Kusnetsoff (huhti-elokuu) ja Säde Kunnas (elo-joulukuu) (Helsinki). Enemmän tietoa Nordjobbista löytyy internetsivuilta www.nordjobb.org.

UNR

Nuorten Pohjoismaiden Neuvoston (UNR) sihteeristö on Nuorisoliiton vastuulla aiempien vuosien tapaan. Sihteeristötehtävä sisältää UNR:n hallinnon ja taloudenhoidon. Nuorisoliiton pääsihteeri on samalla myös UNR:n pääsihteeri ja UNR:n toimintaa hoitaa toimistolla osa-aikainen koordinaattori. Nuorten Pohjoismaiden Neuvoston presidenttinä toimi vuonna 2019 fäärsaarelainen Barbara Gaardlykke Apol lokakuuhun 2019 asti, jolloin istunnossa valitaan organisaatiolle uusi presidentti. UNR-koordinaattorina toimi vuonna 2019 Christa Elmgren (1.1.-31.12.2019).

PNN on sihteeristön hallinnoinnin ohella yksi UNR:n jäsenjärjestöistä, ja tuo aktiivisesti tärkeinä pitämiään nuoria ja Pohjoismaita koskevia teemoja esiin UNR:n istunnossa Tukholmassa 25.–27.10.2019. Enemmän tietoa UNR:stä löytyy internetsivuilta www.unginorden.org.